

Perfil de Procesamiento Cognitivo (CPP)

Reporte Internacional para ABC Company

ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL

NOMBRE:

Antonio Sample

NÚMERO DE CPP:

CPP00158 (Z767895)

FECHA DE EVALUACIÓN:

2015-12-06



Introducción

El CPP

El Perfil de Procesamiento Cognitivo (CPP) es un ejercicio computarizado que registra los procesos cognitivos de la persona para entregar una indicación de las preferencias de pensamiento, capacidades y potencial de crecimiento.

Por favor, tenga en cuenta que los puntajes o calificaciones en este informe del Perfil de Procesamiento Cognitivo - CPP reflejan el uso del último Grupo de Normas correspondiente al año 2016, los que están basados en los resultados de una muestra internacional altamente diversa. No compare los resultados del CPP en base a grupos de normas diferentes.

The thinking processes are interpreted using algorithms. The aim of the CPP report is to provide an understanding of a person's thinking skills and learning potential to inform decisions regarding selection, placement, team compilation, succession and development. The results are described narratively and graphically.

Por favor, tenga en cuenta que los puntajes o calificaciones en este informe del Perfil de Procesamiento Cognitivo - CPP reflejan el uso del último Grupo de Normas correspondiente al año 2016, los que están basados en los resultados de una muestra internacional altamente diversa. No compare los resultados del CPP en base a grupos de normas diferentes.

Información biográfica

Nombre completo:	Antonio Sample
Género:	Male
Fecha de evaluación:	2015-12-06
Fecha de reporte:	2018-09-13
Número único de prueba:	CPP00158 (Z767895)
Fecha de nacimiento:	1989-05-29
Nacionalidad	British
Etnia:	Caucasian/White
Nivel de Educación superior:	Graduate
Disciplina:	Civil Engineering / Construction
Área funcional:	Administration / Operations
Posición actual:	Other
Daltónico:	No
CPP previo:	No

Auto-evaluación

Esta sección fue llenada por el candidato después de completar el CPP

Qué tan bien entendió el test?	Bastante bien
Qué tan difícil lo encontró?	Bastante difícil
Qué tan bien cree que lo hizo?	Bastante bien
Estaba usted ansioso o con miedo?	Relativamente relajado
Qué tan bien pudo concentrarse?	Bastante bien
Cuánto disfrutó el test?	Bastante

Información adicional

El CPP es un test psicológico desarrollado y distribuido por Cognadev UK. Si usted quiere utilizar el CPP o las otras herramientas que ofrecemos, visite nuestra página <http://www.cognadev.com>

El CPP es un instrumento complejo y requiere un entrenamiento comprensivo para interpretar el informe. La retroalimentación en este reporte siempre deberá ser realizada por un profesional acreditado en CPP.

Ambientes de Trabajo SST

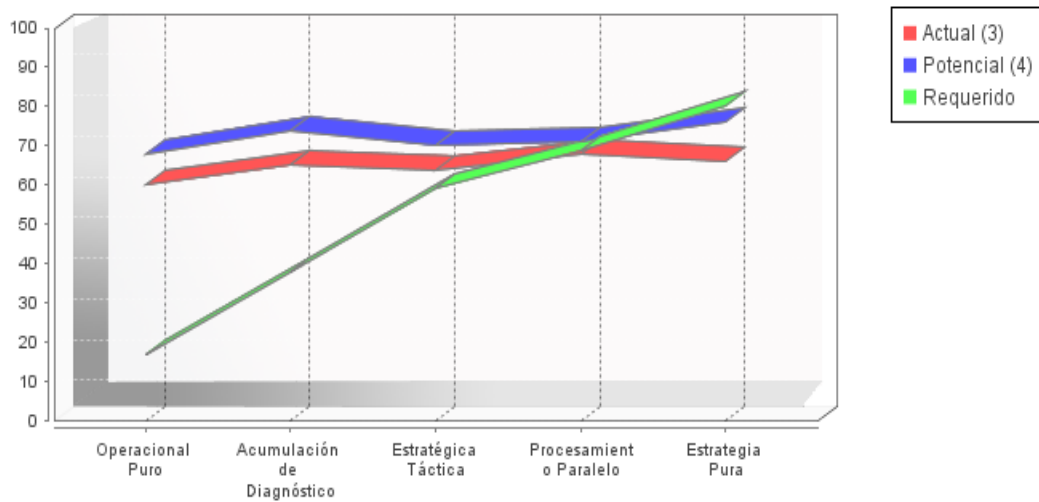
El CPP vincula el perfil cognitivo de la persona con los requerimientos cognitivos específicos de ambientes de trabajo operativos y estratégicos. Ambos ambientes de trabajo “actual” y “potencial” están indicados pero no se entrega un marco de tiempo para predecir cuando la persona estará lista para progresar desde el actual nivel al potencial.

Los ambientes de trabajo especificados reflejan el Modelo de Sistemas Estratificados (SST) de E Jaques, el Modelo de Sistemas Viables (VSM) de S Beer y el trabajo de M Prinsloo sobre complejidad cognitiva.

Ambientes estratégicos y operacionales

Desempeño registrado

El progreso de Antonio 's durante la evaluación fue registrado y se muestra gráficamente más abajo. Esto da una indicación de su actual preferido y potencial ambiente de trabajo.



Actual de Antonio Y potencial Ambiente de trabajo

Actual ambiente de trabajo

Antonio parece encajar con los requerimientos del ambiente de trabajo Estrategia Táctica. Esto involucra el trabajo profesional gerencial. Los sistemas operacionales son evaluados y mejorados para asegurar eficiencia de resultados. El foco es en unidades funcionales o sistemas tangibles. La retroalimentación puede extenderse de dos a tres años.






Ambiente de trabajo potencial

Antonio puede tener el potencial para cumplir con los requerimientos del ambiente Procesamiento Paralelo. Esto involucra trabajar con sistemas complejos, vagos y dinámicos. Los conceptos considerados son la conceptualización de los procesos de negocio, coordinar muchas unidades funcionales, transformación y consideración de factores externos. Este ambiente está asociado a un marco de tiempo de hasta cinco años.

Complejidad y unidad de información

El CPP vincula el perfil cognitivo de la persona con los requerimientos cognitivos específicos de ambientes de trabajo operativos y estratégicos. Ambos ambientes de trabajo "actual" y "potencial" están indicados pero no se entrega un marco de tiempo para predecir cuando la persona estará lista para progresar desde el actual nivel al potencial.

Antonio tiende a utilizar las siguientes unidades de información (destacadas):

	Elementos separados	Relaciones y causalidad lineal	Sistemas tangibles	Sistemas dinámicos e interactivos	Caos y patrones emergentes
					
Descripción	<ul style="list-style-type: none"> Estructura Detalle Tangible Información fragmentada 	<ul style="list-style-type: none"> Categorización Conocimiento Experiencia Una u otra decisión 	<ul style="list-style-type: none"> Planeación Alternativas Interacciones tangibles 	<ul style="list-style-type: none"> Proceso Vaguedad Intangibles Conceptos teóricos 	<ul style="list-style-type: none"> Holístico Filosófico Implicaciones contextuales
Foco	<ul style="list-style-type: none"> Entrega de calidad en el servicio y productos 	<ul style="list-style-type: none"> Resolución de problemas técnicos 	<ul style="list-style-type: none"> Optimización de eficiencia en los sistemas 	<ul style="list-style-type: none"> Conceptualización del cambio e integración 	<ul style="list-style-type: none"> Anticipación de implicancias filosóficas

Estilos cognitivos

Las preferencias de estilo se refieren a una tendencia a tener una amplia gama de respuestas en cuanto a pensamiento y comportamiento frente a la resolución de problemas. Aunque son medidos en un ambiente no familiar, estos patrones también son vistos en ambientes familiares normalmente.

Los diversos estilos se entregan a continuación y están ranqueados según orden. Si hay una superposición considerable de los acercamientos analítico, holístico y aprendizaje, esto implica un indicador de un perfil balanceado. La interpretación de una combinación particular de preferencias de estilo que caracteriza el perfil de una persona es más valiosa.

Estilos cognitivos aplicados

Antonio tiende a aplicar los siguientes estilos:

Ranking	Preferencia	Descripción
1	Reflexivo	Puede tomarse tiempo en revisar cuidadosamente, considerando conclusiones propias e interpretaciones
2	Holístico	Indicación hacia un pensamiento tipo “vista panorámica” o “sobre el balcón” sin perder de vista los detalles relevantes
3	Analítico	Preferencia para trabajar con detalles de forma sistemática y precisa, desagregando partes e identificando relaciones
4	Integrador	Posible preferencia a sintetizar información discrepante, fragmentada y ambigua en un todo coherente y significativo

Estilos cognitivos menos utilizados

El orden en que Antonio utilizó los otros estilos cognitivos es:

5	Lógico	Indica un acercamiento disciplinado, busca evidencia y sigue argumentos hasta llegar a conclusiones
6	Rápida introspección	A menudo capta conceptos relativamente rápido. Esto puede también indicar que la persona valora la velocidad en la cual trabajan
7	Exploratorio	Búsqueda excesiva de información y datos puede retardar la toma de decisiones y el trabajo
8	Estructurado	Tendencia a categorizar, ordenar y representar externamente información tangible significativa
9	Aprendizaje	Indica una tendencia a buscar desafíos cognitivos, puede adquirir nuevas habilidades y mejorar su funcionamiento continuamente
10	Intuitivo	Sugiere una tendencia a mostrar apertura, conciencia y confianza en percepciones sutiles
11	Metafórico	Indica creatividad y vinculación de conceptos con símbolos, historias o abstracción
12	Memoria	Tendencia a concentrarse bien y confiar en el conocimiento y experiencia previa para resolver problemas.
13	Prueba y error	Acercamiento algo asistemático, aleatorio y no planificado ante la resolución de problemas
14	Reactivo	Puede valorar la velocidad por sobre la precisión y, por lo tanto, trabajar rápido (pero no necesariamente), pero puede también ser superficial e impreciso.

Velocidad y control del ritmo

Puntuación de velocidad y control de ritmo de Antonio :

Dimensión	Descripción	Puntuación
Velocidad de trabajo	La velocidad o ritmo en el cual tareas cognitivas no familiares son completadas/realizadas	53
Rápida introspección	Tasa de entendimiento y comprensión de conceptos	65
Control del ritmo	Tendencia a pasar la mayor parte del tiempo en las demandas de las tareas más difíciles	60
Cierre rápido	Tendencia a saltar a conclusiones y hacer suposiciones	17

Competencias de procesamiento de información

Competencia de procesamiento		Descripción	Puntuación
Memoria	Uso de la memoria	Confianza en la memoria	43
	Estrategias de memoria	Efectividad de estrategias de memoria	39
Exploración	Pragmatismo	Orientación práctica, tangible	84
	Exploración	Extensión y efectividad de la exploración	72
Análisis	Análisis	Trabajo sistemático con elementos detallados	64
	Reglas	Foco en reglas	43
Estructuración	Categorización	Creación de orden externo y estructuración tangible	53
	Integración	Síntesis de información discrepante	66
	Complejidad	Nivel de complejidad preferido	70
Transformación	Razonamiento lógico	Aplicación disciplinada de procesos de razonamiento	67
	Conceptualización verbal	Lenguaje creativo y abstracción	55
Meta-cognición	Juicio	Clarificación de vaguedad y efectividad en la toma de decisiones	74
	Aprendizaje de introspecciones rápidas	Rápida absorción de nuevos conceptos	62
	Mejoramiento gradual de aprendizaje	Preferencia por aprendizaje práctico y experiencial	52

Dimensiones de procesamiento relacionados al trabajo

Estas dimensiones son útiles cuando encajan una persona con un trabajo o diseñando iniciativas de desarrollo

Los resultados de Antonio indican el siguiente trabajo en relación con las preferencias de procesamiento y capacidades:

Orientación operacional	Orientación estratégica
72	70
Complejidad detallada Aplicación de un acercamiento detallado, especialista y técnico	Complejidad dinámica Aplicación de un acercamiento integrador
45	60
Información tangible Aplicación de un acercamiento "manos a la obra"	Información intangible Aplicación de un acercamiento orientado a las ideas
29	68
Foco en el corto plazo Aplicación de un acercamiento de "prueba y error"	Foco en el largo plazo Aplicación de un acercamiento racional disciplinado y consecuencial
35	74
Contextos estructurados Preferencia por orden y estructura	Contextos desestructurados Preferencia por un ambiente no familiar

Fortalezas y áreas de desarrollo cognitivas

La siguiente tabla revela aquellas dimensiones de procesamiento que una persona puntuó significativamente más alto o más bajo con respecto a su promedio de puntajes de procesamiento a la izquierda, como también su el actual ambiente de trabajo. Esta es una parte muy detallada del reporte y se entrega para informar sobre iniciativas de desarrollo cognitivo. Esta sección debiera ser gestionada de manera holística e integral - no enfocándose en la complejidad de los detalles.

Fortalezas y áreas de desarrollo en cuanto a procesamiento de Antonio son:

Tabla de Fortalezas Cognitivas y Áreas de Desarrollo	FORTALEZAS		ÁREAS DE DESARROLLO	
	Perfil propio	Actual ambiente de trabajo	Perfil propio	Actual ambiente de trabajo
Memoria				
Utilización de memoria: Tendencia a retener y recordar información que es prerequisite de funciones de aprendizaje, intuición e integración			2	
Exploración				
Discriminación: Decisión de qué es importante en un ambiente relativamente estructurado, familiar	2	1		
Exploración: Profundidad de la investigación de un problema o situación	1	1		
Análisis				
Revisión: Volver a revisar repetidamente temas detallados - a menudo para "asegurarse"				1
Monitoreo Meta-cognitivo de la capacidad de vincular: Ser consciente de la forma en que identifica relaciones entre objetos y conceptos		1		
Necesidad de precisión: Necesidad emocional de ser preciso y estar en lo correcto		1		
Estructuración e Integración				
Conceptualización Abstracta: Expresión de pensamiento conceptual utilizando un lenguaje creativo y abstracto			1	
Categorización: Clasificación, agrupación y representación de información utilizando técnicas tales como categorización, listas, mapas, resúmenes, agendas, apuntes, entre otros			1	
Meta-cognición				
Estrategias de memoria: Uso de técnicas y apoyos para ayudar el funcionamiento de la memoria. (Revisar para asegurar la precisión puede bajar la puntuación)			2	1
Clarificación: Interpretar, juzgar, ponderar y priorizar información poco clara o confusa	1			

Nota: la fortaleza del hallazgo se indica numéricamente en la tabla de más arriba. Números más altos indican un hallazgo más significativo. Trate los puntajes dos o sobre dos como significativo.

Potencial de Aprendizaje

Es difícil predecir el futuro potencial funcionamiento cognitivo basado en el actual desempeño, dado el impacto de variables de largo plazo tales como emocionalidad, motivación, educación y exposición al mundo del trabajo. El desempeño cognitivo es evaluado en profundidad para identificar indicadores de moldeabilidad cognitiva. Las pendientes de curvas de aprendizaje y efectividad en el procesamiento de información son interpretadas. Esto entrega una indicación del potencial de la persona de aumentar su actual funcionamiento cognitivo para dominar nuevo conocimiento o áreas de contenido. Esta información puede ayudar a la toma de decisiones respecto de la utilización y desarrollo del talento.

Antonio muestra un potencial de aprendizaje de nivel alto.

Las actuales fortalezas de Antonio que pueden ser capitalizadas en su actual potencial de aprendizaje son:

Fortaleza de los hallazgos	Indicaciones de habilidades existentes	Descripción
2	Actual Nivel de Trabajo	El repertorio de habilidades cognitivas ya bien desarrollado de Antonio contribuirán a la adquisición de un mayor conocimiento y habilidades de procesamiento cognitivas. En el funcionamiento cognitivo, un amplio marco de referencia y las competencias existentes potencian el aprendizaje y desarrollo cognitivo a través de procesos de asimilación y acomodación (Piaget).

Nota: la fortaleza de los hallazgos se indica numéricamente en la tabla de más arriba. Los números más altos indican un hallazgo más significativo. Considere los puntajes dos o superior como significativo.

Las áreas de desarrollo de Antonio que indican potencial de aprendizaje son:

Fortaleza de los hallazgos	Indicaciones de habilidades existentes	Descripción
2	Tendencia a aburrirse	Antonio parece aburrirse cuando tiene que lidiar con tareas fáciles, altamente estructuradas y poco desafiantes. Antonio estaría más motivado/a y crecer en ambientes de trabajo estimulantes y de rápido cambio.

Nota: la fortaleza de los hallazgos se indica numéricamente en la tabla de más arriba. Los números más altos indican un hallazgo más significativo. Considere los puntajes dos o superior como significativo.